

Posgrados
ANÁHUAC
PUEBLA



**MAESTRÍA
DIRECCIÓN
ESTRATÉGICA
DEL TALENTO
HUMANO**



MAESTRÍA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO



La gestión efectiva de las personas en una organización es un diferenciador clave de competitividad, si está alineada a la estrategia. Es por ello que el área de talento toma un papel clave y quienes forman parte de ella, requieren una formación actualizada, específica y pertinente, que les permita planear y ejecutar acciones en cada uno de los procesos de recursos humanos.

Para dar respuesta a estas demandas, la Universidad Anáhuac Puebla propone el programa de la Maestría en Dirección Estratégica del Talento Humano, cuya intención es la formación de profesionales a través del desarrollo teórico - práctico de herramientas que favorezcan su pensamiento estratégico y de gestión, con una visión amplia del entorno, para contribuir como socio estratégico de la organización y la formación en los procesos operativos principales del área, impactando de manera positiva a la organización y a las personas

que la conforman; teniendo la posibilidad de certificar sus conocimientos al concluir el programa, avalando así pertinencia de los mismos por un organismo internacional.

Como notas distintivas, el programa promueve un currículum innovador, pertinente, interdisciplinario, multimodal y flexible. Promueve la vinculación académica y colaboración con sectores de interés, estancias académicas y proyectos terminales al interior de las organizaciones que coadyuven en la inserción o consolidación laboral de los estudiantes, teniendo la posibilidad de realizar clases espejo.

Se cuenta con un plan de estudios individualizado, respondiendo a los intereses e inquietudes de los estudiantes, teniendo además una experiencia internacional en diferentes modalidades, la aplicación práctica de las principales teorías actuales y teniendo opciones para obtener una certificación.

OBJETIVO

Formar profesionales en recursos humanos, a través del desarrollo teórico - práctico de herramientas que favorezcan su pensamiento estratégico y de gestión, con una visión amplia del entorno, para contribuir como socio estratégico de la organización y en los procesos operativos de su área, impactando de manera positiva a la organización y a las personas que la conforman.



PERFIL DE INGRESO

El programa está dirigido a profesionistas con formación en las áreas de recursos humanos, psicología, administración de empresas, pedagogía, ingeniería industrial, relaciones industriales, o bien, profesionistas de cualquier otro campo, pero con experiencia profesional en el ámbito de los recursos humanos.

PERFIL DE EGRESO

El Maestro en Dirección Estratégica del Talento Humano obtendrá la formación profesional que le permitirá reconocer la importancia de las personas en las organizaciones, su integridad y dignidad; actuar con un profundo compromiso ético; aportar su visión estratégica y conocimientos en los temas que conciernen a la gestión integral del talento a las organizaciones en donde laboren o a aquellas a las que brinden sus servicios, siendo agente de cambio y de acción positiva.

EN LA MAESTRÍA DESARROLLARÁS LAS SIGUIENTES COMPETENCIAS

GENÉRICAS:

- Capacidad de trabajo en equipo
- Capacidad creativa
- Capacidad para actuar en nuevas situaciones
- Habilidades interpersonales
- Valoración y respeto por la diversidad y multiculturalidad
- Capacidad para tomar decisiones
- Capacidad de motivar y conducir hacia metas comunes
- Habilidades para comunicarse en contextos internacionales
- Compromiso con la calidad
- Capacidad para formular y gestionar proyectos

PROFESIONALES:

- Reflexiona de forma crítica sobre la verdad, el bien y el sentido trascendente de la persona por medio del análisis de los principios fundamentales del humanismo cristiano para que esto le sirva como orientación en el ejercicio de su liderazgo profesional y sea agente de cambio en su entorno.
- Formula estrategias innovadoras integrando a su proceso decisonal: acciones disruptivas, herramientas organizacionales y procesos de evaluación, para construir ventajas competitivas dentro del entorno de la organización.
- Analiza los diferentes procesos del área de capital humano, al comprender la posición estratégica que ocupa dentro de la organización, con el fin de contar con el recurso humano motivado, capacitado y alineado hacia el logro de los objetivos institucionales.
- Gestiona intervenciones de desarrollo organizacional como consultor interno o externo en cualquier tipo de institución, aplicando métodos y técnicas basados en evidencia científica, con la finalidad de facilitar los cambios que mejoren su rentabilidad, productividad, competitividad y/o cultura laboral.

Maestría

Dirección Estratégica del Talento Humano

El Modelo Educativo Anáhuac está conformado por 5 asignaturas obligatorias



1 asignatura electiva de las Áreas de Competencia de "Dirección y Liderazgo" o "Talento Humano y Organizacional"



6 asignaturas electivas de cualquiera de las 13 Áreas de Competencia del programa

| | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|---|---|---|--|---|--|---|
| DIRECCIÓN Y LIDERAZGO | Liderazgo de Acción Positiva | 6 | Negociación Estratégica | 6 | Competencias de Liderazgo para la Gestión de Equipos de Alto Desempeño | 6 | Gestión de Empresas Familiares y PYMES | 6 |
| | Habilidades Gerenciales | 6 | Marco Global de la Dirección | 6 | | | | |
| PLANEACIÓN Y ESTRATEGIA | Planeación Estratégica de las Organizaciones | 7 | Cultura de Calidad Empresarial | 7 | Tópicos Selectos de Estrategia y Dirección | 6 | Visión Estratégica de la Tecnología | 6 |
| TALENTO HUMANO Y ORGANIZACIONAL | Consultoría y Desarrollo Organizacional | 7 | Gestión Integral del Talento | 7 | Compensación y Evaluación del Talento | 6 | Salud Laboral | 6 |
| | Comportamiento Organizacional | 6 | Dirección de Talento por Competencias | 6 | | | | |
| TOMA DE DECISIONES | Herramientas de Análisis de Decisiones | 7 | Estadística Avanzada | 6 | | | | |
| SEMINARIOS Y TESIS | Proyecto Integrador | 7 | Temas Multidisciplinarios de Vanguardia | 6 | Temas Selectos Multidisciplinarios | 6 | Temas Selectos sobre Género | 6 |
| | Temas Selectos sobre Vulnerabilidad, Discriminación y Equidad | 6 | Tesis de Maestría | 7 | | | | |
| COMUNICACIÓN | Comunicación de Crisis | 6 | Gestión Estratégica de la Comunicación | 7 | Planeación de Campañas de Comunicación | 6 | Responsabilidad Social Organizacional y Comunicación | 6 |
| DERECHO EMPRESARIAL | Compliance Corporativo | 6 | Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social | 7 | Marco Jurídico de las PYMES | 6 | Resolución de Conflictos Empresariales | 6 |

Maestría

Dirección Estratégica del Talento Humano

El Modelo Educativo Anáhuac está conformado por 5 asignaturas obligatorias



1 asignatura electiva de las Áreas de Competencia de "Dirección y Liderazgo" o "Talento Humano y Organizacional"



6 asignaturas electivas de cualquiera de las 13 Áreas de Competencia del programa

| | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|-----------------------------|---|--|---|
| DERECHO EMPRESARIAL | Compliance Corporativo | 6 | Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social | 7 | Marco Jurídico de las PYMES | 6 | Resolución de Conflictos Empresariales | 6 |
| INGENIERÍA Y OPERACIONES | Lean Management | 7 | Sistemas de Gestión Empresarial | 6 | Six Sigma | 6 | Dirección de Operaciones en Empresas | 7 |
| INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y EMPRENDIMIENTO | Administración de Proyectos | 6 | Design Thinking | 7 | Emprendimiento de Negocios | 6 | Mindset Digital | 7 |
| MERCADOTECNIA | Innovación y Creatividad Aplicada a la Mercadotecnia y a la Comunicación | 6 | Neuromarketing | 6 | | | | |
| ECONOMÍA Y FINANZAS | Empresas, Clústeres, Desarrollo Económico y Social | 7 | Finanzas Corporativas y Planeación Financiera | 6 | | | | |
| ANÁLISIS E INTELIGENCIA DE NEGOCIOS | Sistemas Estratégicos de Dirección y Evaluación de Desempeño | 6 | | | | | | |
| CIENCIA DE DATOS E INTELIGENCIA ARTIFICIAL | Inteligencia Artificial | 6 | | | | | | |

Áreas de Competencia

Asignaturas obligatorias

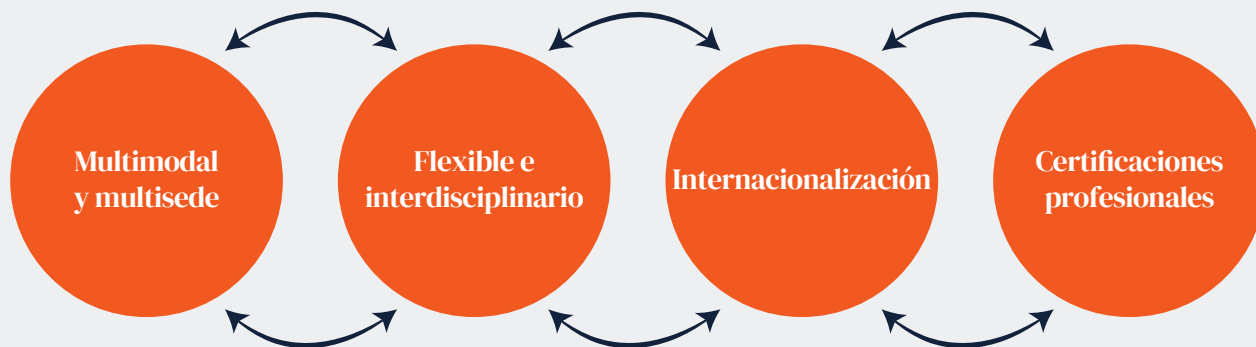
Materias que en su contenido abonan para examen de certificación
Materia impartida con profesores de la red global de "Institute for Strategy and Competitiveness" de la Escuela de Negocios de la Universidad de Harvard, por la afiliación que tiene la Universidad Anáhuac Puebla

Créditos

| | |
|--|----|
| Bloque obligatorio profesional (5 asignaturas) | 34 |
| Bloque Electivo (7 asignaturas) | 42 |
| Total (12 asignaturas) | 76 |

Nota: Se requiere un número mínimo de estudiantes para abrir la materia

MODELO DE POSGRADOS ANÁHUAC



INTERNACIONALIZACIÓN

El estudiante de maestría dentro de su trayectoria académica deberá realizar una experiencia internacional (intercambio, estancia de investigación, doble grado o programa corto) en alguna de las distintas modalidades que se ofrecen en instituciones con las que tenemos convenios.

Posgrados
ANÁHUAC
PUEBLA



CERTIFICACIONES

El plan de estudios del programa te brinda la preparación necesaria para aplicar a la certificación de tu interés.

HRCI

Professional in Human Resources International

AMIB

Asociación Mexicana de Instituciones Bursátiles

Power BI

Data Analyst Associate

SAP

Business Process Integration TS-410

IBM

Machine Learning

Design Thinking

AI Foundations for Everyone

Six Sigma

Green Belt

PMI

Project Management Certification

EdX

Comunicación Estratégica para Negocios Digitales

Posicionamiento y Marca Digital

Micromaster Comunicación Estratégica para el Posicionamiento Digital



RED DE UNIVERSIDADES ANÁHUAC

Colaboración Académica con la Red Internacional de Universidades - RIU

 **CANCÚN**

 **IEST**

 **MAYAB**

 **MÉXICO**

 **OAXACA**

 **PUEBLA**

 **QUERÉTARO**

 **VERACRUZ**



 **Universidad Francisco de Vitoria**
UFV Madrid

 **UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA**

 **ATENEO PONTIFICIO REGINA APOSTOLORUM**

 **DIVINE MERCY UNIVERSITY**

 **UNIVERSIDAD FINIS TERRAE**

 **Pontificio Instituto Teológico Juan Pabto II**
Matrimonio y Familia
Sección Mexicana



CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

- Inicio: 12 de enero 2026
- Horario: lunes a viernes de 19:00 a 22:00 horas y sábados de 10:00 a 13:00 horas
**Dependiendo del día que se oferte la materia se cursará una vez por semana, a excepción del período de verano donde se duplican los días de asistencia.*
- Modalidad Mixta
(presencial o a distancia)

- Plan semestral
 - Inscripción: \$4,560 MXN
 - Costo por crédito: \$4,085 MXN
76 créditos
(Costo de crédito sujeto a cambios anuales)
- Convenio con el Fondo para el Desarrollo de Recursos Humanos



REQUISITOS DE ADMISIÓN

- Curriculum Vitae *
 - Acta de nacimiento *
 - CURP *
 - Título de Licenciatura o Maestría *
 - Cédula profesional *
 - Certificado total del último grado de estudios legalizado **
 - Entrevista académica
- *Se requiere comprensión escrita y verbal del idioma inglés.*

- Solicitud de admisión:

<https://puebla.anahuac.mx/posgrados/solicitud-admision-maestria-en-direccion-estrategica-de-talento-humano>



* Digital / ** Original y digital (Los documentos deberán cargarse de manera digital en formato PDF)

Nota: La Universidad se reserva el derecho de posponer o cancelar los programas que no reúnan el número mínimo de participantes

RECONOCIMIENTO ACADÉMICO

La Universidad Anáhuac otorgará el Grado de Maestro en Dirección Estratégica del Talento Humano al participante que curse y apruebe las asignaturas correspondientes y cubra los requisitos que indica la Universidad para la obtención del Grado Académico.

Programa con Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios de la Secretaría de Educación Pública por Decreto Presidencial publicado en el D.O.F. el 26 de noviembre de 1982.

20%
de beca
a egresados
ANÁHUAC

**TRASCIENDE CON
LIDERAZGO**

Posgrados
ANÁHUAC
PUEBLA



Informes: Promoción de Posgrados y Educación Continua

Tel: (+52) 222 169 1069 Ext.: 237, 348, 350, 589, 602.

posgrado.anahuacp@anahuac.mx

www.anahuac.mx/puebla/posgrados

✕ @ f in Anáhuac Puebla Posgrados

Orión Norte S/N, Col. La Vista Country Club, San Andrés Cholula, Pue. C.P. 72810